

**От работодателя**

Заведующий Муниципальным автономным дошкольным образовательным учреждением детский сад комбинированного вида № 23

*Т.А. Александрова*  
Т.А. Александрова 2019 г.



**От работников**

Представитель трудового коллектива  
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 23

*С.В. Бельтюкова*  
С.В. Бельтюкова  
«12» марта 2019 г.

**ДОПОЛНЕНИЯ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
на 2018-2021 г.г.**

**Муниципальное автономное дошкольное  
образовательное учреждение  
детский сад  
комбинированного вида № 23  
г. Североуральск**

утвержден на общем собрании  
трудоого коллектива  
протоколом № 1  
от «12» марта 2019г.



Решением общего собрания трудового коллектива Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 23 Североуральского городского округа от 12.03.2019 года, во исполнение статьи 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации, в текст коллективного договора от 23.10.2018г. были внесены следующие дополнения:

## **Раздел VII. Социальные гарантии и компенсации дополнить пунктом**

### **7.12. Гарантии работникам при прохождении диспансеризации**

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем (основание - статья 185.1. ТК РФ, введена Федеральным законом от 03.10.2018 N 353-ФЗ).